

**COMUNE DI Genoni**  
(Provincia del Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Accordo definitivo 01 dicembre 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Anna Franca Atzori Componenti D.ssa Maria Sideri (Assente), Arch.J. Porru Pierino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL-FP, UIL Firmatarie della preintesa: CISL Salvatore Usai Rappresentante RSU: Fenu Antonio Firmatarie del contratto: CISL Salvatore Usai
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) Criteri di ripartizione fondo funzioni tecniche Art. 113 D.Lgs 50/2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO</b> <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto è stato sottoscritto per concordare i criteri di ripartizione del fondo approvato con determinazione del Servizio Finanziario n. 31 del 22.06.2017;

In attuazione delle disposizioni di cui al CCDI vigente i criteri di erogazione adottati sono stati i seguenti:

**INDENNITA'**

. descrizione: **INDENNITÀ RISCHIO**  
. Importo massimo previsto nel fondo: €. 330,00  
. Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 d) CCNL 01/04/1999  
. Criteri attribuzione: Effettiva esposizione al rischio  
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'effettiva esposizione al rischio ambientale, derivante dalle modalità e luoghi di espletamento della prestazione lavorativa, dell'unico dipendente con profilo di esecutore

. descrizione: **INDENNITÀ MANEGGIO VALORI**  
. Importo massimo previsto nel fondo: €. 270,00  
. Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000  
. Criteri attribuzione: Effettiva esposizione al rischio  
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'effettiva esposizione al rischio derivante dal maneggio di denaro contante nell'interesse dell'ente

. descrizione: **INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**  
. Importo massimo previsto nel fondo: €. 300,00  
. Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999  
. Criteri attribuzione: Effettiva esposizione alla responsabilità  
. Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'attribuzione dell'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Ufficiale Elettorale

Importo massimo previsto nel fondo: €. -  
. Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett.e) CCNL 01/04/1999  
. Criteri attribuzione: Effettiva esposizione alla responsabilità  
. Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'attribuzione dell'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Ufficiale

**PROGETTI INCENTIVANTI**

**PROGETTO** Obiettivi dettagliatamente indicati nel PEG 2017 Piano Performance 2017- 2019 per il servizio amministrativo, finanziario e tecnico approvato con deliberazioni G.C. n. 19 del 10 marzo 2017 e successive modificazioni e integrazioni.

. descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi PEG 2017  
. Importo: €. 2.867,44  
. Riferimento all' articolo del CCDI aziendale:  
Criteri di remunerazione :Valutazione risultati raggiunti rispetto obiettivi strategici dell'amministrazione, obiettivi individuali, comportamenti organizzativi, competenze professionali e grado contributo alla performance.

**Incentivi progettazioni lavori pubblici e condoni edilizi.**

. descrizione : Gli incentivi riconosciuti al personale dell'ufficio tecnico sono collegati all'espletamento delle funzioni tecniche come previsto dal D.Lgs. 50/2016 e s.m. e i.  
I criteri di riparto sono regolati dal regolamento comunale approvato con delib. G: C. n. 47 DEL 20 Luglio 2012 per gli incarichi precedenti all'entrata in vigore del D.L. 90 /2014 convertito in L.114/2014 e per quelli successivi con regolamento approvato con deliberazione di G.C. n° 84 del 29.12.2015 e successive modifiche Importo: €. 0,00  
Riferimento all'art. 92 comma 5- 6 D.Lgs 163/2006 e art. 113 D-Lgs 50/2016  
In proposito si precisa che gli incentivi di cui al D.Lgs 163/2006 non sono soggetti a contrattazione né ai vincoli sul tetto del

salario accessorio, contrariamente agli incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs 50/2016. I criteri per il riconoscimento degli incentivi previsti dal nuovo codice degli appalti sono stati fissati in sede di contrattazione decentrata in data 6 Ottobre . ma il fondo per funzioni tecniche di cui al D.Lgs 50/2016 dovrà essere pari a 0,00 in ragione del limite di spesa costituito dall'ammontare del fondo 2016. Gli incentivi di cui al D.Lgs 163/2006 potranno essere variati a seguito di nuovi eventuali accantonamenti

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10.635,70
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	600,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ici, istat ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.463,64
Somme rinviate	
Altro (produttività collettiva)	2.867,44
Totale	18.866,78

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI anno 2016 PARTE NORMATIVA

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le recenti disposizioni in materia incentrate sui principi di meritocrazia e premialità recepiti nel vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 29/11 e integrato con delibera G.C. n. 27/12 e s.m.i. contenente tra l'altro il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

La CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto ulteriori progressioni economiche determinerebbero un peggioramento del rispetto del principio di prevalenza che prevede che la maggior parte delle risorse del fondo siano destinate alla produttività.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

In coerenza con gli strumenti di programmazione adottati dall'ente dalla sottoscrizione del contratto, nonostante l'esiguità delle risorse, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale coinvolto nel perseguimento degli obiettivi dell'amministrazione

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

01 Dicembre 2017

Il segretario comunale

F.to Anna Franca Atzori

